

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Пенсионный капитал

Пенсионная программа
предприятия

Содержание:

Финансовая группа «ИФД Капиталь»	2
НПФ «Пенсионный капитал»	3
Пенсионная реформа и негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)	4
Система НПО развивается	5
Пенсионная программа как часть социального пакета предприятия	6
Как действует пенсионная программа предприятия	7
Что дает предприятию создание пенсионной программы	8
Ваши задачи – наши решения	9
Кто платит	10
Условия пенсионной программы	11
Этапы реализации пенсионной программы	12
Сколько стоит пенсия работника	13
Сколько стоит пенсионная программа	14
Информация о Фонде	15

Финансовая Группа «ИФД КапиталЪ»

Финансовая группа «ИФД КапиталЪ» создана в 2003 году в результате объединения ряда крупных компаний, активно оперирующих с первых этапов становления финансового рынка страны и имеющих значительный опыт работы в пенсионном обеспечении, страховании и инвестиционных услугах. Осенью 2004 года Группа завершила сделку по приобретению Банка "Петрокоммерц". Именно эти направления деятельности составляют основу Группы и являются приоритетными направлениями ее развития.

НПФ "Пенсионный капитал" администрируется компанией "Пенсионный КапиталЪ", входящей в Группу "ИФД КапиталЪ".

НПФ «Пенсионный капитал»

- Лицензия № 222 от 31.10.1996 года на осуществление деятельности негосударственного пенсионного фонда
- Лицензия № 222/2 от 16.04.2004 года на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию
- Лидер роста собственного имущества (рейтинг НПФ «Коммерсантъ Деньги» №43 от 3-9 ноября 2003 г.)
- На 01.01.2005 г. собственное имущество: более 1 миллиарда рублей
- Входит в пятерку самых состоятельных негосударственных пенсионных фондов России
- Средний размер выплачиваемой пенсии в три раза выше средней негосударственной пенсии по стране
- Годовой доход от размещения пенсионных резервов за последние годы в среднем составляет 20 %
- 9 лет успешной работы на рынке пенсионного обеспечения



Пенсионная реформа и негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)

В настоящее время в Российской Федерации идет реформа системы пенсионного обеспечения

Целью проводимой реформы является создание многоуровневой пенсионной системы. В связи с этим особое внимание уделяется развитию добровольных (негосударственных) форм пенсионного обеспечения, позволяющих гражданам самим обеспечить себе достойную пенсию.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



Система НПО развивается!

Пенсионная программа предприятия – совокупность правовых, экономических, организационных норм и отношений, имеющих целью реализацию социальной программы предприятия в части обеспечения работников негосударственными пенсиями.

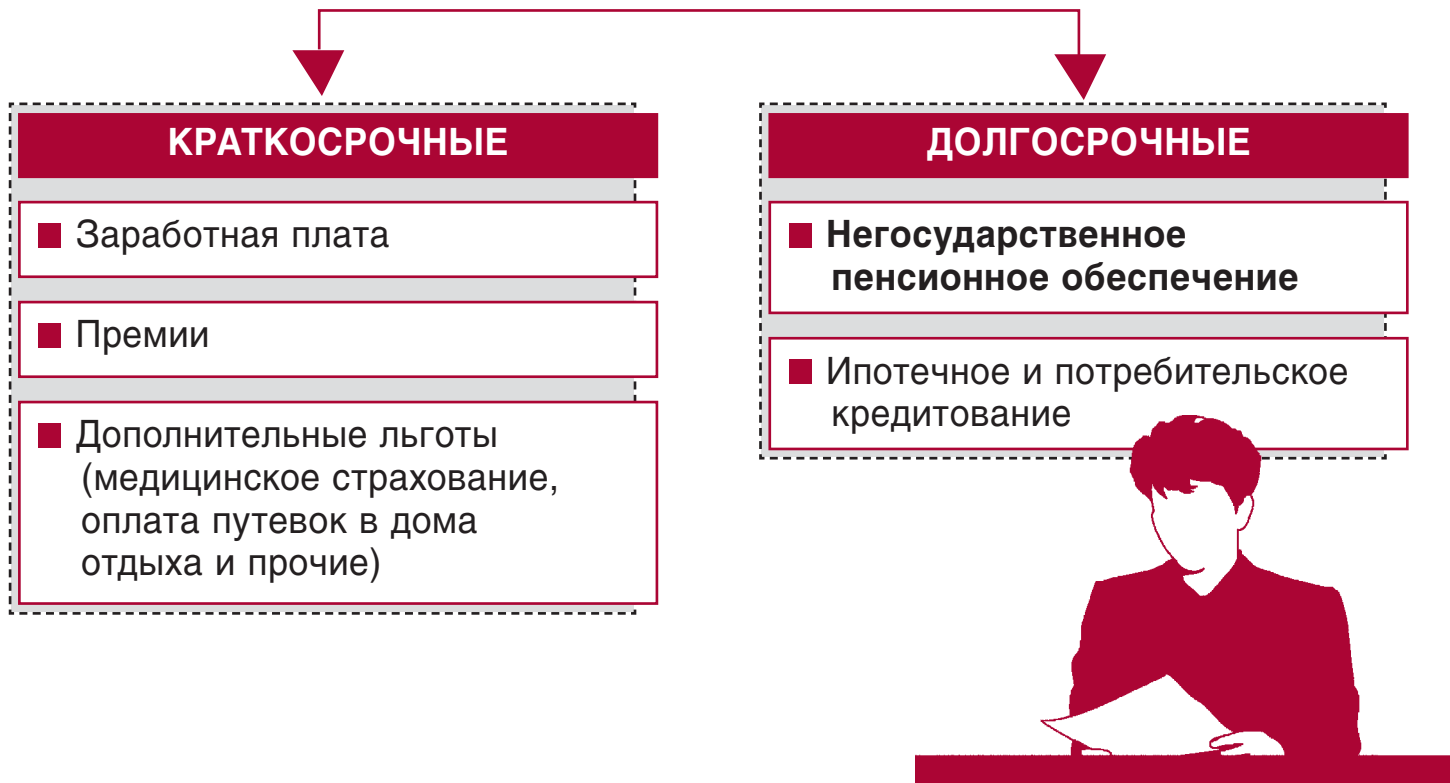
РЫНОК НПО

АКТИВЫ	активы НПФ составляют около 150 млрд. рублей
КОЛИЧЕСТВО ДОГОВОРОВ НПО	16 тыс. – с юридическими лицами 1,1 млн. – с физическими лицами
УЧАСТНИКОВ НПФ	> 5,5 млн. человек
СЕГОДНЯ НЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИИ ПОЛУЧАЮТ	> 450 тыс. человек
СТРУКТУРА ВЗНОСОВ ПО НПО	около 86 % – юридические лица (работодатели) остальные 14% – физические лица

Данные представлены на 31.08.2004 г.

Пенсионная программа как часть социального пакета предприятия

ИНСТРУМЕНТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ



Почему необходимо выбрать именно пенсионную программу?

Все остальное уже используется вами и вашими конкурентами

Пенсионная программа предприятия – долгосрочный кадровый инструмент с возможным охватом всех сотрудников

Как действует пенсионная программа предприятия?

ФОРМИРОВАНИЕ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Пенсия = Взносы + Инвестиционный доход



Что дает предприятию создание пенсионной программы?

решение...

СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ

- создание дополнительных гарантий социальной защиты работников

ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ

- снижение затрат предприятия на социальное обеспечение пенсионеров предприятия (система НПО экономически эффективнее выплат пособий из прибыли предприятия)
- снижение налогооблагаемой базы (взносы на пенсионное обеспечение до 12% от ФОТ относятся на расходы предприятия)

КАДРОВЫХ ВОПРОСОВ

- мотивация работников
- получение дополнительных рычагов управления коллективом
- обеспечение лояльности сотрудников к предприятию
- поддержание необходимого возрастного состава коллектива



Ваши задачи – наши решения

Пенсионная программа «VIP»

*выплаты негосударственных пенсий
определенному кругу сотрудников
на эксклюзивных условиях,
например, руководящему составу*

- Вознаграждение ключевых сотрудников предприятия

- Закрепление наиболее ценных кадров



Пенсионная программа «Структурное подразделение»

*обеспечение пенсиями
работников отдельного
структурного подразделения.
Программа может быть
организована как пилотный
проект с последующим
включением в состав
участников работников
других подразделений*

- Привлечение работников в малопривлекательные с точки зрения условий труда отрасли производства

- Регулирование текучести кадров

Пенсионная программа «Трудовой коллектив»

*в состав участников включаются все
работники предприятия. Возможность
перераспределения средств,
уплаченных за всех сотрудников, и
обеспечение немедленных пенсионных
выплат пенсионерам предприятия*

- Улучшение социального пакета предприятия

- Регулирование кадрового состава по возрастному критерию (привлечение молодых сотрудников, сокращение числа работающих пенсионеров)

- Обеспечение пенсионных выплат сотрудникам, выходящим на пенсию с предприятия

Кто платит?

Пенсионная программа может финансироваться за счет средств:

РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА (долевое финансирование)

- При долевом финансировании размер взносов работодателя может зависеть от размера взносов работника. Положениями пенсионной программы может устанавливаться как паритетная уплата взносов, так и разными долями для разных категорий работников.

ТОЛЬКО РАБОТОДАТЕЛЯ

- Предприятие уплачивает взносы в соответствии с условиями пенсионной программы. Пенсионные взносы могут вноситься в виде фиксированной суммы за каждого работника, фиксированного процента от заработной платы работника, общего процента от ФОТ.

Условия пенсионной программы

При формировании пенсионной программы необходимо определить следующие условия:

Кто будет включен в программу?

- работник, обладающий необходимым стажем работы на предприятии
- работник, уплачивающий пенсионные взносы
- работник, не имеющий взысканий и нарушений трудовой дисциплины
- работник определенной должности (категории)

При выполнении каких условий будет назначена пенсия*?

- необходимый стаж работы на предприятии
- увольнение пенсионера с предприятия в определенный пенсионной программой срок
- уплата взносов работником**

Что может влиять на размер пенсии?

- должностной оклад работника
- продолжительность трудового стажа
- срок участия работника в пенсионной программе**
- другие условия, установленные предприятием

* обязательным условием назначения пенсии является наличие пенсионных оснований

** при условии долевого участия работника в пенсионной программе

Этапы реализации пенсионной программы

ЭТАП ПЕРВЫЙ

ПРЕДПРИЯТИЕ + ФОНД

заключают соглашение о намерениях для разработки пенсионной программы

- **Предприятие:** создает Комиссию, ответственную за разработку критериев пенсионной программы
- **Фонд:** назначает сотрудника, ответственного за взаимодействие с предприятием по пенсионной программе (куратора)

ДОКУМЕНТЫ:

Соглашение о намерениях между предприятием и фондом

ЭТАП ВТОРОЙ

ПРЕДПРИЯТИЕ + КУРАТОР

готовят учетные и статистические данные по предприятию для разработки вариантов пенсионной программы

- **Предприятие:** определяет и утверждает список участников пенсионной программы, объемы финансирования и условия пенсионной программы

ДОКУМЕНТЫ:

Учетные и статистические таблицы по предприятию
Список участников программы

ЭТАП ТРЕТИЙ

- **Фонд:** разрабатывает модели пенсионной программы
- **Предприятие:** выбирает и утверждает модель пенсионной программы

ДОКУМЕНТЫ:

Финансовые модели пенсионной программы

ЭТАП ЧЕТВЕРТЫЙ

ПРЕДПРИЯТИЕ + ФОНД

заключают договор Негосударственного пенсионного обеспечения

- **Фонд:** открывает пенсионные счета, готовит Положение о пенсионной программе предприятия
- **Предприятие:** уплачивает первоначальный пенсионный взнос согласно условиям договора

ДОКУМЕНТЫ:

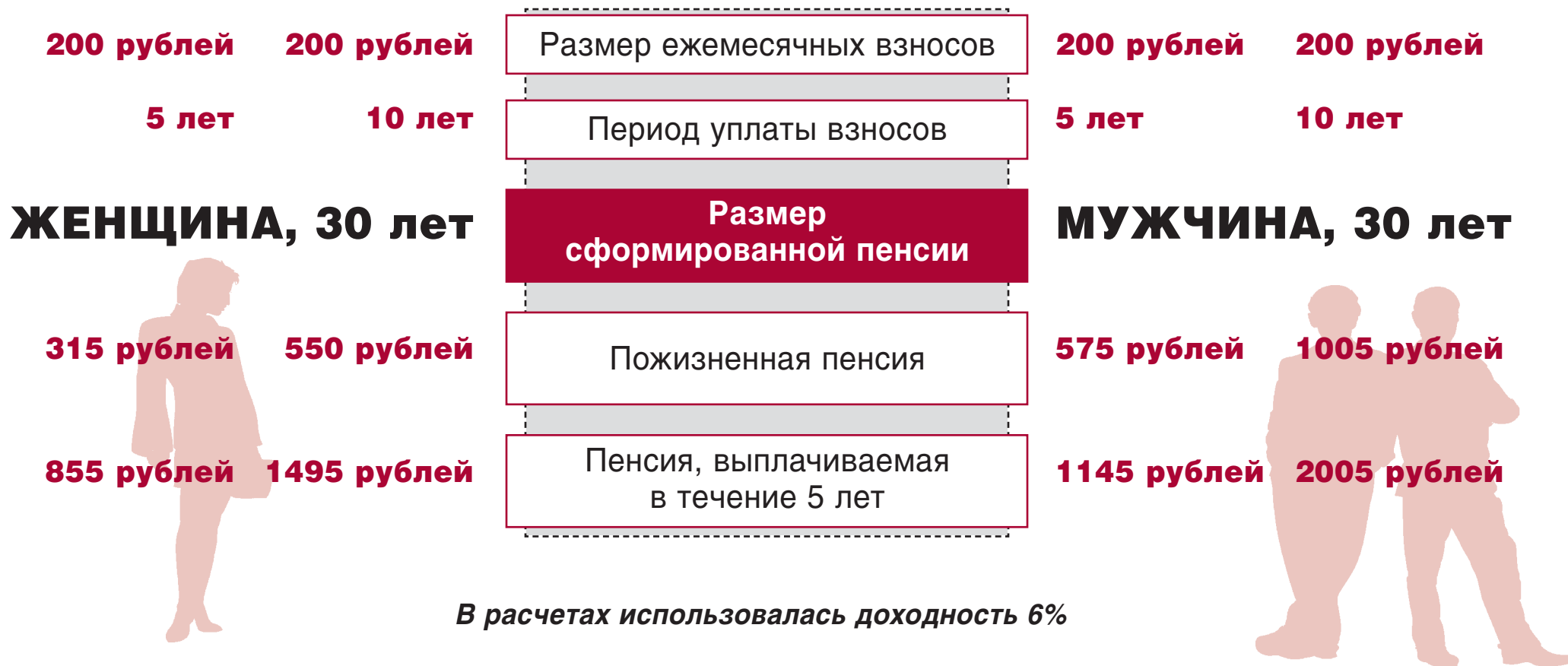
1. Договор Негосударственного пенсионного обеспечения
2. Положение о пенсионной программе

ЭТАП ПЯТЫЙ

- **Предприятие:** уплачивает текущие пенсионные взносы согласно условиям договора, корректирует список сотрудников
- **Фонд:** осуществляет сопровождение договоров пенсионного обеспечения и выплату пенсий сотрудникам предприятия при возникновении пенсионных оснований



Сколько стоит пенсия работника?



Пример:

Сколько стоит пенсионная программа?

**Расчет стоимости программы на 1000 человек
для работников подразделения промышленного предприятия**

■ Средняя ЗП работников по предприятию	6 500 рублей
■ ФОТ на 1 000 чел.	6 500 000 рублей
■ Средний взнос за 1 работника	331 рубль в месяц
■ Период уплаты взносов	10 ЛЕТ
■ Размер пожизненной пенсии работника	500 рублей
■ Размер пожизненной пенсии работникам, которым до пенсии осталось менее 5 лет	300 рублей
■ Минимальный период накопления составляет	3 года

**СТОИМОСТЬ ПРОГРАММЫ
СОГЛАСНО РАСЧЕТАМ:**

**330 965,54
рублей в месяц**

5,1%

в месяц от ФОТ



Информация о Фонде

Руководство Фонда:

Президент: Гуров Григорий Александрович

Вице-президент: Шаврина Ирина Владимировна

Деловые партнеры Фонда:

Управляющая компания: УК «Капиталь»

Специализированный депозитарий: ООО «Специализированная депозитарная компания «ГАРАНТ»

По всем интересующим Вас вопросам обращайтесь к сотрудникам НПФ «Пенсионный капитал»:

Тел.: +7 (095) 411-55-37

+7 (095) 787-40-30

E-mail: pensia@npfpk.ru, dr@npfpk.ru, info@npfpk.ru

Интернет-сайт: www.npfpk.ru